

Voerladegård Skole  
Skolebestyrelsesmøde onsdag den 6. april 2022  
kl. 19-21.30  
på personalestuen

Referat

**Forældrerep.:** Ebbe, Vicki, Helle, Anders, Signe  
**Medarbejderrep.:** Mette Vølund, Christian Pagter  
**Ledelse:** Jeanette Handberg, Merete

**Afbud:** Ditte

**Vært:** Vicky

1. 30 min

Nyt fra ledelse – herunder personalesituationen, hverdagen uden restriktioner, en del gratis kulturelle in-put (corona-efterslæb), trafikpolitik, .....

Nyt fra personale

Referat: Bente er fratrådt stillingen pr. d. 31. marts 2022. Vi har løst opgaven med de medarbejdere som er ansat i forvejen.

Fri for corona er en lettelse.

Der kommer gang i kulturtilbuddene.

Der er ansat en ny præst i sognet. Der kan etableres et samarbejde med undervisningen ift. ”mini-konfirmandundervisningen”. Præsten og skolen er opmærksom på at mini-konfirmand ikke må være forkyndende.

Der skal kloakseparering på matriklen som kommer til at betyde meget opgravning desværre.

Der er problemer med akustikken i klubben – og der bliver lavet troldekt i rummene.

Skolen har en stor ekstraudgift til varme pga. naturgas.

Kloster-Mølle vil ikke være med til den konstruktion som der har været hidtil. Fremadrettet skal vi købe os ind på tilbuddene. Det er en udløber at færre tilbud gennem skoletjenesten.

Der skal afsøges muligheden for at bruge kanolaugget som indgang til aktiviteter på Klostermølle. Vicky tager kontakt til Jacob på Kloster Mølle.

Trafikpolitik – brev fra Transportministeriet. Færdselslære ligger under de timeløse fag.

Der er ansat en ny pædagog Sofie pr. 1. maj. Tak til Signe for at træde til ved samtalen, for at kvalificerer. Der bliver et overlap med Annie, i hele maj måned.

Tirsdag eftermiddag blev der afholdt forældrekafe for første gang efter genåbningen – det var både et tilløbsstykke og en stor glæde at se forældrene igen.

Personale:

Børnehaven/SFO - Tema om bæredygtighed. God proces. SFO nyder godt af at vi har studerende, gang i kreative aktiviteter.

Skole – ramt lidt af sygdom, suppleret med gode vikarer. MUS-samtaler i foråret, fagfordeling. Gang i elevrådet. Forberedelse af forårsfesten – fylde viden på om vikingetema.

2. 10 min

Kort orientering om episoden fra fredag den 25. marts, hvor to børn forlader børnehavens legeplads.

Referat:

I forlængelse af orienteringen fra AULA, fortalte ledelsen og medarbejder om det konkrete forløb. Bestyrelsens medlemmer spurgte ind til sikkerheden ift. til hegn, hæk og opsyn med børnene på legepladsen. Sonny har været med Jeanette rundt for at kigge efter åbenlyse mangler ved hegn og hæk. Personalet og Jeanette har drøftet og strammet op på opsynet på legepladsen. Herunder at der (i en periode) ikke er børn alene på legepladsen, som det hidtil har været praksis.

Kommentarer fra bestyrelsens medlem om at håndteringen af hændelsen virkede betryggende for forældrene i børnehaven.

De berørte forældre har givet udtryk for god håndtering og behandling af dem, samt børnene.

3. 20 min.

Næste skoleår – uden corona og andre benspænd forhåbentlig.

Tanker om på næstkommende PR-møde at lave en kalender med dage på tværs af alder og afdelinger. Genoptage gamle traditioner – måske indføre nye.

Skoledelen – antal elever, skoleskemaet med antal timer samt møde- og sluttider (bus-tiderne). Hvilke tiltag, indsatser? Ordekspressen?, udeskole- (herunder klima og miljø?), relationskompetence, undersøgende undervisning/projektorienteret uv.

Hvad er vigtigt for jer forældre?

Referat:

Vi skal have fundet alle de gode traditioner frem igen.

Det er en lille fremgang i børnetallet på skoledelen. Det forventes ikke at der bliver den store ændring i timetallet for skolen.

Tiltag – relationskompetencer, lave en indsats for at få det nye uderum i gang (klar kommunikation om hvordan arealet skal bruges når skolen er lukket), ordekspressen er et kommunalt projekt som vi har været med i på 6 årgang (rigtig godt forløb) vil gerne være med i det kommende skoleår men lige pt er det usikkert om vi kan få lavet et samarbejde med andre skoler herom.

I børnehaven skal der arbejdes med faglig udvikling og viden. ”At lære at lære” skal genbesøges. Der skal være en evaluering og revision af Eventyrhulens læreplan i 2022. SFO og klub skal drøfte og beskrive det faglige ståsted og profil.

Vigtigt for forældrene – sammenhængskraften, morgensamling med blandet indhold, børnehaven – skole overgangen, Spar-Spire tid.

4. 30 min

Forældresamarbejde.

Signe har bedt om, at forældresamarbejde kan komme på som et punkt, der skal drøftes. Forældresamarbejde og involvering – herunder informationer, forældremøder, samtaler mm. Udgangspunktet er forældresamarbejdet i børnehaven – men lad os gerne brede det ud til hele huset med henblik på – evt med den nye bestyrelse – at udforme nogle principper herom.

Signe motiverer.

Jeanette har ligeledes gjort sig lidt tanker.

Referat:

Signe motiverede emnet ift. at mangle information i givne sammenhænge. Og genoptagelse af forældremøder. I virkeligheden nok et overblik (systematik) ift. forældreinformation og involvering.

Ebbe bemærker at han, som børnehaveforældre, ikke har manglet information/kommunikation – idet den daglige gang i børnehaven gør at han føler sig informeret.

Jeanette fortalte om historikken og det Eventyrhulens læreplan for 2020/2021 ”lover”, refererede til de procedurer der er for samtaler i børnehavetiden, der er et efterslæb pga. nye dokumentationsredskaber. Det ser ud til at der kan oprettes et trivselsråd i børnehaven, så drøftelserne om involvering også kan lægges der.

En generel drøftelse om antallet af forældremøder/forældrekafe i skolens regi. Et andet forældreperspektiv var at det var nemmere og langt mere uformelt at tage den daglige ”garderobe snak” i børnehaven, og at det var rart at have den mulighed.

Skolen skal overveje en form hvor forældre kan komme forbi til et fyraftensmøde el.lign.

5. 10 min

Trivselsmålingen – De nationale tests.

Blot en orientering om de igangværende handlinger – og tanker om arbejdet med Trivselsmålingen.

Referat:

Prøvet nogle gange – blive bedre til at bruge data. Det enkelte team skal dykke ned i data. Det er vigtigt at børnene bliver inddraget i arbejdet.

Nationale test – udgår på et tidspunkt. De køre lige i øjeblikket. Prøver at gøre det meningsfuldt. Det er værdifuldt for skolen at få data på tests.

10 min

6. Forårsfesten.

Brug for praktisk hjælp – koordinering hos SB-forældre.

Referat:

Skolebestyrelsen vil gerne hjælpe med.

10 min

7. Kontrakten 2022.

Merete knytter kort lidt kommentarer til den.

Referat:

Der arbejdes med et nyt ledelsesgrundlag – der kigges på ledelsesspænd. Landsbyordningen er spændt for ift. kompleksiteten i ledelsesopgaven. Spørgsmål: er det så bredt så vi behøver hjælp? Merete har igennem lang tid haft for stort et arbejdspress og har gang i en proces, hvor nogle af arbejdsopgaverne lægges et andet sted hen. Det er ikke en nem proces – men nødvendig. Der er dialog med de øvrige kontraktholdere for Landsbyordningerne. Bestyrelsen vil gerne hjælpe hvor de kan. Måske skal bestyrelsen på banen ift at italesætte nogle af de økonomiske faktorer, der kan være med til at presse ledelsesopgaven. Over 2 år med corona har ligeledes været krævende – men heldigvis er den opgave væk.

Arbejde med børnefællesskaber. Inklusion er stadig et tema.

Sygefravær er et tema – og her ligger vi ret højt bl.a. grundet langtidssygemeldinger.

10 min

8. Nyt fra Udvalgene.

Referat:

Multisalsudvalget – ros til medarbejderne for at dukke op til nedrivningen af Tyndeledet 3.

5 min

9. Ønsker til næste møde – evt brainstorm på nye/reviderede principper.

Hvem er vært?

Referat:

Merete er indkaldt til dialogmøde med det politiske udvalg den 2. juni og næste (og sidste) møde med denne bestyrelse flyttes til **mandag d. 30. maj** – Helle er vært.

Emne – Hvordan taler vi til hinanden? Sproget.

10. Evt.