

Landsbyordningen Voerladegård  
Skolebestyrelsesmøde tirsdag 30/10 2024  
kl. 19.00- 21.30  
på personalestuen

Dagsorden

**Forældrerep.:** Anders, Ditte, Rikke, Jan, Nadia, Marie, Poul

**Medarbejderrep:** Christian, Brian

**Ledelse:** Jeanette, Merete

Afbud: Marie, Christian

Vært: Rikke

Allerførst: Tusind, mange tak fordi I som bestyrelse hvert år husker at skrive ud til de øvrige forældre omkring lærerens/personalets dag. I skal vide, at det har meget stor betydning. TAK.

**1. Formand fra Multisalen, Jesper Torp, orienterer bestyrelsen om, hvor langt de er i planerne med udvidelse, som også omfatter Landsbyordningen.**

*Referat:*

28. oktober blev der indsendt byggetilladelse. Der er indsendt materiale til landzonetilladelse. Opbakning fra Skanderborg Kommune til at starte projektet. Der er ikke udsigt til flere midler fra kommunen. De 3 millioner fra Skanderborg Kommune skulle have været brugt i 2023 eller 2024, men meldingen er at pengene er garanteret til projektet går i gang.

Der søges fortsat ved fonde ind i 2025, men projektet forventes igangsat ca. april 2025.

**Ekstraordinært punkt:**

Orientering om ændring i forudsætninger for frugtordningen i SFO, klub og børnehave.

Punktet kommer på igen i december. Jeanette og Merete undersøger hos andre institutioner – både i og udenfor kommunen.

Der har siden vores SB-møde været meget korrespondance blandt alle dagtilbud og SFO-klub ordninger – og administrationen vil kigge på beslutningen igen i håbet om at finde brugbare løsninger.

**2. Ny bestyrelse – forventningsafstemning, ansvar, dilemmaer. Hvilke opgaver/udvalg ligger i pipeline og hvem tager teten hvor? Drøftelse og beslutning**

Anders motiverer

Herunder hvilke udvalg har vi? Og hvem sidder i hvilke små udvalg?

Skal noget genoplives? Andet kommer til?

*Referat:*

Der er brug for at have kommunikation om vores tilbud. Der laves et udvalg.

Økonomi og byudvikling.

Fødekæden, at børnehaven er det naturlige sted at starte i Voerladegård.

Tages på til næste møde – hvert medlem overvejer hvilke opgaver og indsats de vil byde ind med.

### 3. **Børnehaven.**

Procedure for nye forældre i børnehaven.

Pladsanvisningens system, folder til nye forældre, aftaler og procedurer med vuggestue og dagpleje mm.

Hvordan kan vi – med de resurser og muligheder der er til rådighed – sikre et rigtig godt første møde?

Hvordan kan vi som bestyrelse bakke op om børnehavens møder og aktiviteter. Hvordan får vi italesat (markedsført) de spændende ting, som sker i vores børnehave. Hvem kan hjælpe med det? Eksempelvis det sidste tilsyn. Det uanmeldte tilsyn.

*Referat:*

Udsættes til december-mødet.

### 4. **Orientering ved:**

Ledelse

*Referat:*

Børnehaven – barselsvikaren har sagt stillingen op og vil prøve et andet felt af det pædagogiske arbejde, med henblik på at søge ind på pædagoguddannelsen. Vi har fundet en afløser som det øvrige personale er meget tilfreds med.

På forældremødet i september fortalte vi om de emner vi har arbejdet med og hvordan det bliver grebet an pædagogisk. Den efterfølgende snak på stuerne omhandlede bl.a. at nuværende forældre breder den gode fortælling ud og agerer som ambassadører.

Børnehaven har i efteråret arbejdet med science/udeliv og det har begejstret børnene (og de voksne).

Trivselsrådet er en gensidigt sparringsrum som er lidt ud over det beskrevet ramme. Det fungerer godt og er givtigt begge veje. Invitation til at en fra trivselsrådet deltager i et bestyrelsesmøde.

Skole – fyraftensmøde om læsning, velbesøgt og fantastisk. Der er lavet en ny aftale om folkeskolen, det vender vi tilbage til flere gange. En af de ting der er nyt er at man skal screene for høj begavelse, har haft en oplægsholder ude for at bidrage med viden om emnet. Godt kollegaskab i hele personalegruppen, hvor der også er plads til det sjove.

Medarbejdere – generelt nogle rigtig velfungerende 3 team/børnegrupper. Der vil altid være ”bump”, udfordringer og ting, der skal arbejdes med pædagogisk. Der er i hverdagens små uenigheder og konflikter, at børnene lærer/kan være på livets øvebane. Lige pt har Lilleteam fokus på tiltag for at styrke hele gruppen og fællesskabet især blandt nogle af drengene. Lille-team skal arbejde med matematikkens dag i november og en bog der hedder ”Annas verden”.

SFO, udvikler legen. Bamse- hospital, der bliver udviklet på ideer og rekvisitter.

### 5. **Børn – og Ungepolitikken. Drøftelse.**

Tilbage melding på deltagelse i dialogmødet torsdag den 3. oktober (2 elever + Poul, Jan, Anders og Merete).

Alle sætter sig ind i den ny Børn- og ungepolitik og tænker på 2-3 ting, som du allerede oplever ”udledes” i Landsbyordningen - og ligeledes 2-3 nedslag, hvor du tænker ”dette kan vi godt se mere af” hos os.

Drøftelse – og evt. plan for næste nedslag. Hvornår og hvordan.

*Referat:*

Selve politikken er svær at være uenig i. Det skal ud at leve i personalegruppen. Det skal også drøftes i bestyrelsen i løbet af foråret.

Inddrage elevrådet mere og give dem nogle opgaver.

Strategispør 5: der er noget for Voerladegård at tage fat i iflg. formand Anders.

6. Trivsels- og antimobbestrategien (det kan være vi udsætter hele punktet til næste møde)  
Den skal revideres hvert år, så vi sikrer, at strategien/intentionerne ”lever”. Skoledelen har arbejdet med den i trivselsugen med børnene – og hvert team, skal tjekke op på egne ord. SB har til opgave at drøfte/tjekke forældredelen op.  
Kort drøftelse af ordlyden – skal noget revideres, ændres?  
Beslutning til møde i december.

*Referat:*

Et årligt tilbagevendende punkt som bestyrelsen skal forholde sig til.

Punktet kommer på igen til december til endelig beslutning.

## 7. Rullende skolestart.

Ledelsen ønsker – på baggrund i den stramme økonomi i børnehaven – at drøfte og beslutte et midlertidig stop af den rullende skolestart i maj måned, indtil vores årgange igen bliver større.

Merete orienterer SB om historikken og bevæggrundene for den rullende skolestart.

Drøftelse og beslutning.

*Referat:*

Rullende skolestart har altid været en af Landsbyordningens kendetegn.

Pga. den lille årgang i 2025 foreslår ledelsen at der i 2025 er et rul. Skolen vil stadig fastholde princippet om rullende skolestart – dog således at bestyrelsen og ledelse tager hensyn til årgang, børnegruppe og behov.

Bestyrelsen godkender forslaget fra ledelsen om et rul i 2025.

## 8. Næste skridt fra bestyrelsens side – dialog med Det politiske Udvalg.

OBS – kontrakt og dialogmøde for kontraktholder med flere den 6/11 kl. 14-15.15.

Hvad er vigtigt vi får talt om?

- Tildelingsmodel til børnehaven
- Udstykninger i lokalområdet. Hvilke planer har kommunen udover de private initiativtagere?
- Faglokaler a la madkundskabslokale, håndværk- og design. Vi kører på 18 år med bus til Gl. Rye, når vi skal undervise i disse fag.

*Referat:*

Forældrerepræsentation til kontrakt og dialogmøde; Anders og Nadia.

Anders har udarbejdet et brev til Det Politiske Udvalg. Dele af brevet kan nævnes for cheferne til kontrakt- og dialogmødet.

Merete skal lige have overblikket over eventuel obligatorisk indhold til kontrakt- og dialogmødet (bl.a. noget fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag og generelle

indsatser i hele kommunen). Anders og Nadia møder ind lidt før det officielle møde onsdag 6/11.

9. Næste møde 16/12 – punkter og hvem er vært?

Evt. lidt om folkeskolens kvalitetsprogram

AI – kunstig intelligens i skolen. Dels ift. lærernes forberedelse, dels ift. dannelsesdelen for eleverne.

*Referat:*

Datoer til næste år: tirsdag d. 4. februar 2025 (vært:?) onsdag d. 26. februar

Økonomi skal på næste møde.

10. Evt.

Vel mødt.

Anders og Merete