

Landsbyordningen Voerladegård  
Skolebestyrelsesmøde tirsdag den 13. maj 2025.  
kl. 19.00- 21.30  
på personalestuen

Dagsorden.

**Forældrerep.:** Anders, Ditte, Jan, Nadia, Marie, Poul, Rikke

**Medarbejderrep:** Christian, Brian

**Ledelse:** Jeanette, Merete

**1. Orientering ved:**

Ledelse:

Medarbejdere:

(vi er så heldige at Brian og Christian også er valgt som medarbejderrepræsentanter til næste skoleår)

*Referat:*

Skolen:

Kirstine har valgt at sige sin stilling op så. Hun vil gerne afprøve noget mere politisk arbejde.

Ærgerligt med tillykke til hende. Der er jobopslag ude.

I forlængelse af den obligatoriske trivsels og arbejdsmiljøundersøgelsen blandt personalet, har vi afholdt en personaleaften d. 5. maj med en erhvervspsykolog. Emnet omhandlede det man står i som fagprofessionel i mødet med andre professionelle og forældre.

Næste skoleårs planlægningen er i proces, der evalueres på hvad er godt og hvad skal vi justere på. Der skal mere fokus på udeundervisning og brug af uderummet næste år. Børne og ungepolitikken skal implementeres og bearbejdes. Skolens tradition om en årlig fælles tur, bliver hvert andet år til "Den gamle by" og hver andet år et andet sted.

Lejrskolen 2025 går til et sted omkring Oksbøl. Klassernes forældre har været flittige til at samle midler ind til turen. Stort skulderklap til dem.

I sidste overenskomstperiode blev der afsat penge til DLF i den kommunale kompetencefond. Vi har en lærer der har søgt fonden og fået bevilget et kursus.

Der er søgt ind på den kommunale inklusionspulje til skolerne. Voerladegård har fået en del af midlerne.

Der er arbejdet med overgange til de nye teams internt og NES. Overleveringerne mellem de 3 teams er – tror vi – kvalificeret yderligere ved at have haft et fokus på det. De faglige standpunkter i dansk og mat især har fået et boost.

De kommende børnehaveklassebørn starter 1. august jf. tidligere beslutning i bestyrelsen. Dvs. de starter i SFO frem til skolestart d. 11. august.

Vores unge medhjælpere i klub og SFO holder til sommer, så vi har udkig efter nye mennesker der kan tage over. Vi har allerede 2-3 i kikkerten.

Der blev afholdt ledertræf inden påske med temaet "Hvem passer på lederen"

Vi afventer stadig opstarten af byggeriet af de nye lokaler til Landsbyordningen, det forventes at det går i gang til sommer. Vi må finde de gode løsninger på, hvordan vi kan være i huset, mens byggeriet står på.

I starten af juni afholdes der grundlovsforfest for hele huset. Kirstine har inviteret borgmesteren som har takket ja til besøg om tirsdagen.

Der er afslutning på projektet for yngste omkring "Børn og motivation" med en konference i Nyborg hvor Helene, Camilla, Dorte, Laura og Merete deltager.

Der er afholdt et møde med alle ledere i Børn og unge, på mødet blev der drøftet planlægning af beredskab ift. strømafbrydelse m.m.

#### Børnehaven:

Vi har været ramt af lidt sygdom, men vi har godt personale der rykker sammen og hjælper hinanden. Vi har fået gode vikarer i huset som også hjælper til.

Sommeraktiviteter med ude uger m.m. er planlagt.

Til august går vi ned i børnetal jf. skolestart. Men som tallene ser ud pt. er vi oppe i børnetal igen allerede i starten af 2026.

Vi er i gang med drøftelser og planlægning af den nye opgave med vuggestue. Personalet i børnehaven er positive og vil gerne være med til at løfte opgaven.

#### SFO og klub:

Vi er i gang med at kigge efter nye medhjælpere til klub og SFO.

#### Medarbejder:

Lille-team har opstartet et forløb med PPR om temaet "Skolen for alle". SFO-tiden er til at være ude og børnene leger ivrigt med Brians rekvisitbank. God effekt med bænken hvor man går hen når man ikke har nogen at lege med.

#### Skolen:

Hele teamet af lærere har haft fokus på at hjælpe Lille-team. Trivselsmålinger skal tolkes og læses. Overlevering af elever til kommende teams.

Prøver at bruge uderummet – yngste planter noget i uderummet.

Ældste glæder sig til overgangen til NES.

## **2. Ansættelsesudvalg til ansættelse af ny lærer**

Er der 1 eller 2 af jer, som vil sidde med?

#### *Referat:*

Stillingsopslaget er kommet ud d. 13. maj. Der er tilrettelagt proces for ansættelse. Stillingen skal dække dansk, gerne musik, historie og idræt.

Nadia og Rikke vil gerne, Jan er reserve.

## **3. Foretræde i Det politiske udvalg i marts måned. Anders og Jan**

Kort referat fra mødet og er der et næste skridt?

#### *Referat:*

Anders og Jan havde en god dialog med politikerne.

Fortællingen fra Voerladegård er at budgetmodellen er skrøbelig for vores Landsbyordning.

Budgettet følger eleven og mindre til grundtildeling, så med få elever bliver det sårbart. Vi kan løse mange ting selv og vi klarer os selv, det er vi/de også glade for. Repræsentanterne fremlagde flere pointer eks. de vanskeligheder og udfordringer som det giver, at eleverne skal transporteres til Gl. Ry for at have madkundskab. Der bliver "spildt" en del tid og ressourcer på landevejen.

Der er ikke kommet noget konkret ud af foretrædet, men bestyrelsen håber politikerne kan "heppe lidt mere" mod Voerladegård.

## **4. Kort evaluering af forårsfesten med forældreøjne. Merete og CP.**

Skal vi starte kl. 17.30 evt?

*Referat:*

Lys og lyd var god ved årets forårsfest. Det var til at høre hvad de sagde/spillede. Det var svært at se noget fra alle siddepladser. Formiddagens arrangement med bedsteforældre var fint. Dog manglede der mulighed for køb af drikkevarer (saft, juice).

Bestyrelsen synes også at arrangementet kunne starte tidligere eks. kl. 17.30.

**5. Kort orientering om etablering af vuggestuepladser. Jeanette**

*Referat:*

Vi forventer opstart af seks vuggestuepladser d. 1. august. Der starter indskrivning så snart det har været igennem byrådsbehandlingen.

Børnene får base på "Spirer-stuen" og der indrettes rum til krybber i rummet ved siden af. Der etableres terrænregulering og en bredere dør så børnene kan komme ud at sove.

Ønsket om 0 til 2 års pladser kommer også fra vores trivselsråd.

Personalet arbejder positivt med i løsninger. Pt. arbejder vi med etablering, personale, inventar/indretning, kommunikation m.m.

Vi har ladet fagsekretariatet stå for kommunikationen og høring af dagpleje og den private vuggestue.

Vi glæder os til at supplere med noget nyt.

**6. Orientering om tilsynet i børnehaven.**

Herunder kort referat fra kvalitetsdialog fredag den 9. maj 2025, hvor en forælder ligeledes deltager.

Se bilag – handleplan på baggrund af tilsynet.

*Referat:*

Rigtig god proces. Vores personalet har koblet sig til materialet. Det har været gode og lærerige dialoger i hele forløbet. Den afsluttende kvalitetsdialog fredag den 9. maj var ligeledes rigtig god og børnehaven ligger rigtig fint i vurderingen. Dejligt.

**7. Kort tilbagemelding fra Dialogmøde med 2 politiske udvalg torsdag den 8. maj.**

Povl og Jeanette deltager.

*Referat:*

Mødet var mellem "kultur og fritidsudvalget", "børne og ungdomsudvalget og skolebestyrelsesrepræsentanter. Der blev drøftet fine emner.

Drøftelserne gik meget på juniormesterlærer, projektundervisning og inddragelse af lokale interessenter.

**8. Information til forældre fra bestyrelsesmøderne. Nadia.**

Kan/skal referaterne laves mere grundig eller skal vi tænke i "nyt fra SB", som tidligere har eksisteret.

*Referat:*

Svært for forældre at læse referaterne når man ikke er en del af konteksten. Nadia opfordrede til at andre kunne være referent.

Interesseret i emnerne, kan altid kontakte bestyrelsens medlemmer for uddybning af emnerne.

Det er positivt at forældre er interesseret i bestyrelsens referater.

Jan pointerede at alle i bestyrelsen kan og har haft mulighed for at byde ind på at lave SB-nyt.

Forslag om at når vi afrunder mødet kan vi aftale hvad vi melder ud.

Der skal arbejdes på at etablere udvalg til det kommende skoleår.

**9. Formandens punkt i forhold til det fremtidige arbejde i bestyrelsen. Anders.**

Anders træder efter al sandsynlighed ud ved næste møde – hvad er væsentligt at få arbejdet videre med mm.

*Referat:*

Tiden er gået rigtig stærkt. Ambitionen om at bestyrelsens konstituering er ikke lykkedes. Det er vigtigt at få lavet strukturen i år.

Til næste møde skal alle overveje hvilket udvalg de ønsker at være en del af – alle bud på udvalg er lige gyldige.

Et synspunkt kan være, hellere færre udvalg som bliver brugt, end tomme udvalg. Konkrete udvalg med konkret tid.

Der tages beslutning om udvalg og arbejdshandsker på til næste gang.

#### **10. Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram – og tiltag herfra på Voerladegård Skole.**

Merete orienterer om relevante tiltag i kvalitetsprogrammet – og hvordan det tænkes udmøntet hos os.

Bl.a. kan skoler indføre standpunktskarakterer på 6. årgang, hvis man tænker det er en god ide.

Det er der ikke planer om!

Har I som forældrerepræsentanter tænkt på tiltag, som kan understøtte en varieret, motiverende skoledag med høj grad af trivsel og læring?

*Referat:*

Der ligger rigtig mange ting i kvalitetsprogrammet. Eks. kan man beslutte at eleverne på 6. årgang kan få karakterer. Det omhandler meget juniormesterlære.

Der er også fag der glider ud i de mindre klasser, samt senere start på engelsk og tysk.

Det giver god mening at undervisningen er som den er her på skolen. Det kræver ikke store omjusteringer på Voerladegård skole. Nogen af de ting der er skrevet ind, gør vi her hos os.

Desuden har vi busafgange, som vi skal passe tingene ind i.

#### **11. Samarbejde med Kulturskolen i næste skoleår. Orientering ved Merete.**

*Referat:*

Det har været svært at få oprettet hold med Kulturskolen. Line vil blive ansat til undervisning i klaver og samspil. Der bliver oprettet tilbud om dans og bevægelse for elever i Lilleteam. Det er vigtigt at kigge på, om det kan planlægges, så det ikke griber ind i foreningslivet?

For børnehaven, hvis der er børn til det, så finder de en underviser.

#### **12. Punkter til næste møde:**

trivselsmålingen

Plan for forældreinddragelse/SB-inddragelse i forhold til tiltag, som kan begrænse brug af skærme og sociale medier yderligere for vores lokale børn.

*Referat:*

Udvalg

Afsked med formanden.

#### **13. Evt.**

*Referat:*

Dialogmøde med byens foreninger. Solsikken har et område som skolen gerne må bruge.

Forløbet i år omkring at få blandet klasser til de kommende NES-klasser, fungerer rigtig godt.

Udviklingen fra børnehaven og frem til NES lykkes. Faglig og social god ballast med fra Voerladegård.

Vi skal huske at slå et slag for vores ungdomsskole (der er allerede lavet en aftale med ældste og ungdomsskolen, så der kan gives reklame til kommende 7. årgang).

Vel mødt. Anders og Merete